

REQUERIMENTO DE GERAL

NOME: <u>Melicia Florais dos Santos</u>		NADA CONSTA FINANCEIRO:
CURSO: <u>Quênicas contábeis</u>	SEMESTRE: <u>3º</u>	
E-MAIL:	TELEFONE:	BIBLIOTECA:

Ao requerer mais de um documento, o prazo de entrega será o maior dentre os itens requeridos. Verificar no mural o prazo de retorno das solicitações.

ITENS REQUERIDOS:

- () 1- Atestado/Declarações
- (x) 2- Aproveitamento de Disciplina
- () 4- Revisão de Prova
- () 3- Certificado de Conclusão de Curso
- () 5- Colação de Grau
- () 6- Expedição de Diploma
- () 7- Transferência de Curso
- () 8- Histórico
- () 9- Prova Substitutiva
- () 10- Programa de Disciplina
- () 11- Atendimento Domiciliar
- () 12- Transferência Externa
- () 13- Trancamento Geral
- () 14- Outros:

JUSTIFICAR A SOLICITAÇÃO:

Entrega de histórico para dispensa.

VALENÇA/BA 16 de Agosto /2023

Melicia
ASSINATURA DO REQUERENTE

SRA



PARECER:

Indeferido. Não tem equivalência com a carga horária do componente de ética profissional da FAZAG.

Data da Notificação ___/___/___

[Assinatura] 23.08.2023
Assinatura-Diretoria/Coordenação/AFA

NOME:	DATA:
CURSO:	
ITEM SOLICITADO:	

SRA





UNIJORGE
PLANO DE CURSO

CURSO: SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO EM RECURSOS HUMANOS	
DISCIPLINA: ÉTICA	CARGA HORÁRIA: 40H
OBJETIVOS DO MÓDULO	
Formar o aluno para exercer as funções de analista de sistemas e líder de projetos.	
COMPETÊNCIAS DO MÓDULO	
Habilidades: <ul style="list-style-type: none">- Modelar e desenvolver aplicações complexas utilizando a metodologia de análise e desenvolvimento Orientada a Objetos;- Liderar equipes para o desenvolvimento de aplicações através de uma metodologia de gerenciamento de projetos;- Avaliar os impactos das soluções propostas para o usuário final e para a comunidade envolvida;- Auxiliar no planejamento estratégico da organização no que diz respeito à Tecnologia da Informação;- Iniciar um plano de implantação de empresas de informática.	
Conhecimentos: <ul style="list-style-type: none">- Conceitos práticos sobre modelagem de sistemas utilizando o paradigma Orientação a Objetos;- Aprendizado geral sobre a atividade de gerência de projetos na área de informática, fases e recursos, técnicas e ferramentas;- Conceitos sobre a relação da informática com a sociedade;- Aprendizado geral sobre planejamento estratégico e passos para implantação de uma empresa.	
Atitudes: <ul style="list-style-type: none">- Gerenciamento de tempo e conflitos nas atividades diárias.- Organização;- Postura pró-ativa;- Criatividade;- Auto-aprendizado.	
PROGRAMA DA DISCIPLINA	
OBJETIVOS DA DISCIPLINA	
Geral: A disciplina pretende promover uma reflexão sobre os impactos da Tecnologia da Informação na sociedade e discutir aspectos sobre a ética geral e profissional.	
COMPETÊNCIAS DA DISCIPLINA	
Habilidades: Estimular o desenvolvimento e aprimoramento das seguintes habilidades:	

Ana Maria da Silva Mota
Gerente Acadêmica

ASBEC- SOC. BAIANA DE EDUCAÇÃO E CULTURA
CNPJ 01.12.366/0001-38
CENTRO UNIVERSITÁRIO JORGE AMADO
UNIJORGE



UNIJORGE

- a) Avaliar adequadamente os efeitos do uso do computador na sociedade e sobre o indivíduo do ponto de vista ético.
- b) Desenvolvimento do pensamento crítico acerca da tecnologia de computadores no Brasil, bem como a política nacional de informática.
- c) Entendimento do regulamento das profissões relacionadas com a computação no Brasil e mundo, além de novas tendências dos sistemas sócio-técnicos e mercado de trabalho local, nacional e mundial.

Conhecimentos:

- a) Paradigmas relacionados ao computador e o indivíduo, bem como com as respectivas questões éticas e sociais relacionadas ao uso e projeto de softwares.
- b) Tecnologias emergentes e o novo mercado mundial de TI.

Atitudes:

- a) Organização
- b) Reflexividade com relação à solução de problemas
- c) Auto-aprendizagem
- d) Criatividade
- e) Postura pró-ativa

EMENTA

Ética geral e profissional. A emergência da tecnologia de base científica. A revolução da tecnologia da informação: seqüência histórica, modelos, atores e locais da revolução da tecnologia da informação. O novo paradigma da economia da tecnologia informacional. Impactos da economia informacional: economia global, desenvolvimento e emprego. Economia informacional: cultura, lazer e cidadania.

CONTEÚDO

Unidade I

Compreendendo a Ética

- Conceito de Ética: Definição, divisão. Ética, Moral e Ética profissional.
- Diferenças e semelhanças entre normas morais, jurídicas e religiosas.
- Aspectos referentes aos fundamentos da ética
- Ética e deontologia
- Ética no ambiente de trabalho.

Compreendendo o contexto da sociedade da informação e do conhecimento

- O que é a sociedade da informação e do conhecimento.
 - A evolução da sociedade
 - As ondas de mudança
 - A quarta onda: a onda do conhecimento.
- Impactos sobre a economia:
 - novas formas (virtuais) de produtos e serviços existentes
 - novos produtos e serviços
 - novos vetores econômicos

Ana Maria da Silva Mota
Gerente Acadêmica

ASBEC- SOC. BAIANA DE EDUCAÇÃO E CULTURA
CNPJ 01.12.366/0001-38
CENTRO UNIVERSITÁRIO JORGE AMADO
UNIJORGE

- Impactos sobre o trabalho:
 - Substituição do trabalho humano;
 - Alterações no mercado de trabalho;
 - Alterações nas condições de trabalho;
 - Novas profissões;
- Impactos sobre a cultura:
 - novos canais de expressão e comunicação
- Impactos sobre o indivíduo:
 - Os info-excluídos (inclusão x exclusão digital)

Ética Profissional na Informática

- O profissional de informática;
- A Abrangência da Ética em Computação;
- CÓDIGOS DE ÉTICA PROFISSIONAIS. O Código de Ética da ACM, O Código de Ética Unificado IEEE-CS/ACM para Engenharia de Software.

Unidade I I

Mercado de Informática no Brasil

- A indústria nacional;
 - Situação das indústrias de 'hardware' e 'software';
 - Situação atual da informatização da sociedade brasileira;
 - A política nacional de informática;
 - Intercâmbio internacional.
 - Software livre.
- Regulamentação da Profissão. Processo de regulamentação de profissões; Conselhos federais e regionais. Legislação e Responsabilidade do Profissional de TI.

Propriedade Intelectual e Responsabilidade

- PROPRIEDADE INTELECTUAL: a importância da proteção à propriedade intelectual, a propriedade intelectual e os códigos de ética da ACM e unificado, direito autoral, patente, segredos de negócio, engenharia reversa, novas tecnologias associadas ao direito autoral;

Ética na internet

- Cyberspace; A ÉTICA NA INTERNET: liberdade de informação na internet, mensagens eletrônicas, habeas-data e privacidade, outras formas de privacidade relacionadas com a internet, privacidade nas telecomunicações - criptografia; Sistemas Críticos com Relação à Segurança; Denúncia;
- ACESSO NÃO AUTORIZADO: o que é considerado hacking?, tipos de invasões, as motivações dos hackers;

Outros Assuntos Relevantes

- Doenças Profissionais na Área de Computação; Gerenciamento da Carreira Profissional.

METODOLOGIA DE ENSINO

Metodologia:



Ana Maria da Silva Mota
Gerente Acadêmica

Aulas expositivas com apresentação de slides. Realização de Seminários. Realização de trabalhos de aplicação dos conceitos apresentados e pesquisas bibliográficas.

AVALIAÇÕES

A avaliação será realizada no decorrer do curso através da observação da participação dos alunos nas aulas e realização de exercícios, além da apresentação do trabalho:

Avaliação 01 – Exercícios em Sala de aula (Peso 2)

Avaliação 02 – Prova (Peso 1,5)

Avaliação 03 – Prova (Peso 1,5)

Avaliação 04 – Trabalho Interdisciplinar (Peso 2,0)

ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Acompanhamento de atividades interdisciplinares;
Proposta de reflexão sobre o impacto de tecnologias específicas;
Seminários de assuntos variados.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CASTELLS, Manuel. A sociedade em rede – a era da informação: economia, sociedade e cultura. São Paulo: Paz e Terra, 1999.

MASIERO, Paulo Cesar. Ética em computação. São Paulo: Editora da Universidade de São Paulo, 2000.

Forester, T. Informática e Sociedade: Evolução ou Revolução. Salamandra. 1993

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

GILLES, Pierre Weil. A Nova Ética. Rio de Janeiro, ed. Rosa dos Tempos, 1993.

SINGER, Peter, Ética Prática. São Paulo, ed. Martins Fontes, 1993.



Ana Maria da Silva Mota
Gerente Acadêmica

HISTÓRICO ESCOLAR

MATRÍCULA	NOME	SEXO	DATA NASCIMENTO	IDENTIDADE	
141006793	Mércia Morais dos Santos	F	13/04/1995	14375256-10	
DOCUMENTO MILITAR	TÍTULO ELEITOR	NATURALIDADE		UF	
	144893640590	SALVADOR		BA	
FILIAÇÃO - PAI		FILIAÇÃO - MÃE		ESTADO CIVIL	
Modesto Bispo dos Santos		Evanildes Santos Morais		Solteiro	
CURSO			Portaria de Reconhecimento Nº 948, de 30 de Agosto de 2021.		
010046 - Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos					
ESTABELECIMENTO DE 2º GRAU					
NOME DA INSTITUIÇÃO	CIDADE	UF	ANO DE CONCLUSÃO		
Colégio Estadual Professor Rocha Pita	SALVADOR	BA	2011		
FORMA - PERÍODO DE INGRESSO	RESULTADO DO VESTIBULAR				
Vestibular - 2014/1	CLASSIFICAÇÃO 4951	PERÍODO 2014/1	PONTUAÇÃO 4951.38		
FORMA - PERÍODO DE SAÍDA	DATA DE COLAÇÃO DE GRAU	DATA EXAME NACIONAL DE CURSOS			
CONCLUSÃO DE CURSO - 2015/2	24/09/2016	2015: Estudante compareceu a realização do Exame.			
PERÍODO	CÓDIGO	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA	CONCEITO FINAL	SITUAÇÃO FINAL
2014/1	INS002GP	Estudos Culturais	40	8.1	Aprovado
2014/1	INS004GP	Oficina de Leitura e Escrita	40	7.5	Aprovado
2014/1	TEC001GP	Ética	40	8.4	Aprovado
2014/1	TEC002GP	Estatística	40	8.1	Aprovado
2014/1	TEC003GP	Modelos de Gestão Organizacional	60	9.0	Aprovado
2014/1	TEC016GP	Conjuntura Econômica e Mercado	60	8.9	Aprovado
2014/1	TEC017GP	Empreendedorismo	80	9.6	Aprovado
2014/1	TRH028GP	Projeto Integrador	60	10.0	Aprovado
2014/1	TRH029GP	Projeto Integrador	60	7.4	Aprovado
2014/2	TEC011GP	Psicologia Organizacional	60	8.2	Aprovado
2014/2	TEC015GP	Sistemas de Informação Aplicados à Gestão	60	8.3	Aprovado
2014/2	TRH003GP	Gestão da Remuneração Organizacional e Planejamento de Carreiras	60	7.7	Aprovado
2014/2	TRH005GP	Modelagem de Cargos e Gestão do Desempenho Humano	80	8.9	Aprovado
2014/2	TRH030GP	Projeto Integrador	120	8.1	Aprovado
2014/2	TRH037GP	Desenvolvimento Sustentável e Responsabilidade Social	40	8.8	Aprovado
2014/2	TRH038GP	Qualidade de Vida no Trabalho	60	8.1	Aprovado
2015/1	TEC004GP	Gestão de Projetos	40	8.3	Aprovado
2015/1	TEC012GP	Direito Empresarial	60	7.7	Aprovado
2015/1	TEC059GP	Gestão da Qualidade	40	8.4	Aprovado

HISTÓRICO ESCOLAR

2015/1	TRH008GP	Sistemas e Controles de Custos em Gestão de Recursos Humanos	60	8.4	Aprovado
2015/1	TRH009GP	Rotinas Trabalhistas	60	6.1	Aprovado
2015/1	TRH031GP	Projeto Integrador	120	9.4	Aprovado
2015/1	TRH042GP	Cultura Organizacional	40	8.3	Aprovado
2015/1	TRH044GP	Planejamento e Provisionamento de Pessoas	60	7.1	Aprovado
2015/2	TRH015GP	Desenvolvimento de Pessoas e Equipes	60	7.7	Aprovado
2015/2	TRH019GP	Gestão do Conhecimento	40	7.5	Aprovado
2015/2	TRH033GP	Projeto Integrador	120	9.1	Aprovado
2015/2	TRH039GP	Endomarketing	60	7.7	Aprovado
2015/2	TRH040GP	Auditoria em Recursos Humanos	60	8.6	Aprovado
2015/2	TRH041GP	Técnicas de Seleção de Pessoas	40	7.3	Aprovado
2015/2	TRH043GP	Consultoria Organizacional em Gestão de Recursos Humanos	60	7.0	Aprovado
TOTAL DAS DISCIPLINAS			1880	8.2	
GRUPO DE DISCIPLINA ELETIVA E OU OPTATIVA					
2015/2	TRH036GP	Técnicas de Negociação	40	7.3	Aprovado
TOTAL DAS DISCIPLINAS			40	7.3	
ATIVIDADES COMPLEMENTARES / ESTÁGIO SUPERVISIONADO:					
Grupo 7 - Aproveitamento em atividades de extensão oferecidas para a comunidade em geral.			16.00		
Grupo 8 - Participação em seminários, congressos, palestras, simpósios.			92.00		
TOTAL EXIGIDO			2000		
TOTAL CUMPRIDO			2028		

Legenda:
Curso de Férias:

O "período letivo 3" refere-se ao curso de férias do 1º semestre letivo.

O "período letivo 4" refere-se ao curso de férias do 2º semestre letivo.

Salvador, 19 de Agosto de 2022



Ana Maria da Silva Mota
Gerente Acadêmica